



Inbjudan till

Arbetsmiljöseminarium om - Tillit

den 27:e oktober 2016 kl. 08.30 - 17.00

Plats: Lorensbergskyrkan, Lorensbergsleden 8, Kalmar

Anmäl dig [här](#), pris 795.- / person

eller ring 0480 421010, senast 25:e oktober.

Inget är så kreativt och effektivt som när anställda känner trygghet och tillit i sin organisation!

I arbetsmiljöverkets nya föreskrift AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö, finns det krav på arbetsgivaren som ska uppfyllas. Det ska göras i samarbete med chef och arbetsledare samt att arbetstagarna ges möjlighet att medverka.

Arbetsmiljöverkets film *Utmaningen* berättar att det produktiva arbetet minskar med 38 % om det uppstår otrygghet och arbetsmiljöproblem. Inte mindre än 15 av veckans arbetstimmar åtgår då till att bevaka positioner, prata om andra, orientera sig om vad som är på gång, försvara sig och gardera sig så ingen ser om jag misslyckas. Alla vill försäkra sig om att egna misstag inte ska kunna ses av andra.

I ett stressat, pressat läge i en organisation är synen på tillit ofta central för hur man väljer att gå vidare.

Att beröras av dramat i en teater och lyssna på en engagerad föreläsning är propplösare. Kanske t.o.m. en vaccination mot att själv dras med i rykten och utse syndabockar där gemensamma organisatoriska problem blir individfokuserade.

Föreningen Bakom leendet erbjuder här ett seminarium med teater, för alla som vill arbeta för bättre produktivitet och god hälsa.

Det finns en rad dyra arbetsmiljökurser som erbjuds för fackliga representanter, skyddsombud och arbetsgivare, ofta är de förlagda till Stockholm.

Vi erbjuder ett program med delvis samma föreläsare men till en tiondel av priset!

Vi lyckas göra det för att vi är en ideell organisation utan egna stora omkostnader.

Vi hoppas på ert deltagande och genom det låga priset kan ni göra det möjligt att bjuda med en hel personalgrupp.

Välkommen till en dag att minnas - en dag för framtiden!

Hålltider Program

- 08.30-09.00 Välkomstkaffe med fralla
- 09.00-09.10 Inledning, moderator Annelie Berntsson Berg
- 09.10-10.15 Teater 'Kvinnan mitt emellan', Eva Ahlberg - skådespelare
- 10.15-10.30 Reflektion och bensträckare
- 10.30-11.25 Föreläsning, Börje Eriksson - fd bildlärare, konstnär
och författare
- 11.25-11.30 Moderator Annelie Berntsson Berg
- 11.30-12.30 Lunch - Buffé
- 12.30-14.30 Emilia Åhfelt Dimitriadis - Värdegrundskonsult
Värdegrund för att motverka mobbning
och sexuella trakasserier i arbetslivet.
- 14.30-14.50 Paus med kaffe och frukt
- 14.50-16.20 Stefan Blomberg - psykolog, utredare och doktorand
Hur kan och bör mobbning hanteras på en arbetsplats?
- 16.20-16.50 Paneldebatt med frågestund
- 16.50-17.00 Avslut, moderator Annelie Berntsson Berg



Stefan B; Citat ur Stefan's bok 'Mobbning på jobbet'

Tillitsfulla arbetsmiljöer utgör den totala motsatsen till misstro. Samhörighet, tillhörighetskänsla och förtroende är nämligen generella psykologiska faktorer som är mycket betydelsefulla. När den ömsesidiga tilliten är hög på arbetsplatsen, tål den sociala miljön misstag och missförstånd. Personalen utgår från att kollegorna i grunden vill väl och tolkar det som sägs och görs utifrån denna utgångspunkt. Det innebär inte att arbetsplatsen är konfliktfri, men att konflikterna i sig inte är farliga eftersom personerna i grunden litar på varandra. På tillitsfulla arbetsplatser kan det ibland därför förekomma fler öppna konflikter än på arbetsplatser präglade av misstro. Det som ofta präglar tillitsfulla arbetsplatser är en god förmåga att lösa de konflikter som uppstår.

Tillitsfulla arbetsplatser är dessutom i regel mycket mer effektiva, eftersom personalen inte behöver ägna så mycket tid åt att fundera på vad varje ord eller handling egentligen betyder. Personalen behöver heller inte ägna lika mycket tid åt att analysera och bedöma varandra, eftersom utgångspunkten är att alla i grunden vill väl.